

速報

分会回覧

2022年10月7日

分会委員長 様

秋田県教職員組合

執行委員長 櫻田 憂子

2022年度 人事委員会勧告

3年ぶり！！

月例給・ボーナスとも引き上げ！



- ①初任給・若年層を重点に全世代の月例給がアップ！
(民間給与との較差 0.17%、平均 626 円UP)
- ②ボーナス(期末勤勉手当)を 0.10 月引き上げ！
(再任用者は 0.05 月引き上げ)

秋田県人事委員会は本日10月7日、県議会議長及び県知事に対して職員の給与等に関する報告及び勧告を行いました。

秋教組では、長時間労働是正が進まず、教育現場で身を削りながら奮闘する教職員の勤務実態を訴え、交渉を行ってきました。民間給与の準拠が原則となるため、国との較差は埋まりませんでした。月例給について、全世代(国は初任給・若年層のみ)に渡って引き上げが行われたことは評価できます。

また、県教委に対して、「長時間労働の改善は、優秀な教職員の確保に資するものであること」「多忙化防止計画の評価を行うこと」にも言及しており、昨年度より一歩踏み込んだ内容となったことは、交渉の成果といえます。

なお、この勧告で月例給とボーナスが決定する訳ではありません。さらなる待遇改善を求め、県教委交渉(確定期交渉)に臨んでいきます。

<勧告後のボーナス水準>	
国	4.40 月
秋田県	4.30 月

人事委員会勧告を受け、今後の県教委交渉



において、賃金・手当等の改善を求めています！