

声に出さないと
届かない!

栄養教職員の職務に関するアンケート



秋教組栄養教職員部では、勤務条件・環境の改善に向け、現場からの声を集め、支え合って活動をしています。

このアンケートの結果は、県教委や地教委との協議へ反映させていただきます。

記述は AI テキストマイニングをしますので、内容が分かるキーワードや箇条書きだけでも構いません。

回答方法:①②③いずれかの方法でご回答をお願いします。可能な限り①②での回答にご協力ください。

- ① QRコードを読み取り、web上で回答
- ② 秋教組ホームページのお知らせ欄にあるリンクからweb上で回答 ⇒ 〆切 7月3日(木)
- ③ 本用紙に記入し、FAXで秋教組本部(0800-800-3712)へ提出

市町村名 _____ 市 町 村

1. -① 日々の業務において、勤務時間を超えて長時間労働になっている原因は何だと思えますか。 (複数回答可)

- 勤務時間内に収まっているので特にない
- 食に関する指導 授業準備 他の教職員との連絡調整 受配校との連絡調整
- 食物アレルギー対応 食物アレルギー以外の特別食対応 個別的な相談・指導(健康課題)
- 献立作成 衛生管理 異物混入対応 ノロウイルス等の感染症対応
- 調理業務 調理員に関わる業務(勤務日数管理、給与計算等) 代替職員の手配
- 施設設備の管理や業者対応 小・中学校以外への給食提供
- 会計事務(給食) 会計事務(消耗品、修繕費等) 諸帳簿作成(食数変更届など)
- 会議や打合せ 各種調査 その他の校務分掌 部活動 校外の業務(研究団体等)
- その他

-② 負担を感じる具体的な例や「その他」の内容を、ご記入ください。

2. ノロウイルス検査体制の状況についてお答えください。

- ① 定期検査は実施されていますか。
 - 実施している 実施していない ※定期検査をしていない場合は、③へ進む
- ② 定期検査で陽性になった場合
 - ア) 本人(栄養教職員) 公費 私費
 - イ) 家族 公費 私費
- ③ 定期検査以外で疑わしい症状がある場合
 - ア) 本人(栄養教職員) 公費 私費
 - イ) 家族 公費 私費

※裏面あります

－④ 自己負担が生じる場合はどんなときですか。(例:本人分は2回目までは公費。それ以上は私費など)

3. 各種マニュアルの整備(市町村作成のもの)についてお答えください。

- ① 食物アレルギー対応マニュアル ある あるが実態に沿っていない なし わからない
② ノロウイルス等の感染症マニュアル ある あるが実態に沿っていない なし わからない
③ 異物混入等マニュアル ある あるが実態に沿っていない なし わからない

4. その他勤務条件や勤務環境等について、困っていることや改善を望むことがありましたら、ご記入ください。(例: デジタル化対応、ICT環境、給食施設・設備について、管理者の配置など)

5. ー① 今年度、異動しましたか。

- 異動した 異動していない

ー② (昨年度と比べ、)勤務条件や勤務環境等について、改善されたことなどがありましたら、ご記入ください。

ご協力ありがとうございました

★秋教組では、県全体や各支部で学習会を行い、交流を図っています。やってみたいことや情報交換をしたいことがありましたらご記入ください。

(例: 食物アレルギー対応、給食費無償化、物価高騰による献立の工夫、体験型学習会など)